



## **АДМИНИСТРАЦИЯ ФУРМАНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**От 07.11.2017**

**№ 1197**

**г. Фурманов**

**О внесении изменений в Постановление администрации Фурмановского муниципального района от 31.12.2015 № 880 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры Фурмановского муниципального района»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Фурмановского муниципального района от 16.09.2013 № 753 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Фурмановского муниципального района»

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в Постановление администрации Фурмановского муниципального района от 31.12.2015 № 880 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры Фурмановского муниципального района»:

1.1. Приложение №1 к постановлению администрации Фурмановского муниципального района от 31.12.2015 № 880 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры Фурмановского муниципального района» изложить в новой редакции (Прилагается).

2. Разместить постановление на официальном сайте администрации Фурмановского муниципального района и опубликовать в официальном издании «Вестник администрации Фурмановского муниципального района и Совета Фурмановского муниципального района».

3. Постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Фурмановского муниципального района Р.А.Соловьёва.

**Врип главы Фурмановского  
муниципального района**

**О.В.Правдина**

**Муниципальная программа  
«Развитие культуры Фурмановского муниципального района»**

**1. Паспорт программы**

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие культуры Фурмановского муниципального района»
Срок реализации программы	2014-2017 г.г.
Перечень подпрограмм 2014-2015 г.г.	1. «Организация культурного досуга, участие в коллективах самодеятельного народного творчества»; 2. «Организация дополнительного образования детей»; 3. «Противопожарная безопасность учреждений культуры и дополнительного образования детей»; 4. «Обеспечение деятельности муниципальных учреждений культуры»; 5. «Восстановление и содержание Летнего сада»; 6. «Повышение заработной платы работникам муниципального учреждения культуры «районное централизованное клубное объединение»; 7. «Повышение заработной платы работникам муниципального казённого учреждения «Центральный Дворец Культуры»; 8. «Повышение заработной платы работникам муниципального казённого учреждения культуры «Городская централизованная библиотечная система»; 9. «Повышение заработной платы работникам муниципального казённого учреждения культуры «Картинная галерея им.Д.А.Трубникова».
Перечень подпрограмм 2016 - 2017 г.г.	1.«Организация дополнительного образования детей»;

	2. «Организация культурного досуга, библиотечного обслуживания и музейного дела».
Администратор программы	Заместитель главы администрации Фурмановского муниципального района по социальным вопросам
Исполнитель программы	1.Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»; 2. Муниципальное учреждение Отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области (в части подпрограммы «Организация дополнительного образования детей»); 3. Финансовый отдел администрации Фурмановского муниципального района (в части подпрограммы «Организация культурного досуга, библиотечного обслуживания и музейного дела»).
Цели программы	<b>Основные цели программы:</b> - обеспечение права граждан на доступ к культурным ценностям; - повышение эффективности деятельности учреждений культуры и дополнительного образования детей путём укрепления материально-технической базы учреждений культуры и дополнительного образования детей Фурмановского муниципального района; - сохранение достигнутых объемов в организации культурного досуга в коллективах самодеятельного народного творчества; - удовлетворение потребности в дополнительном образовании детей на территории Фурмановского муниципального района; - развитие и усовершенствование системы пожарной безопасности учреждений культуры и дополнительного образования детей; - обеспечение выполнения функций Муниципальным казённым учреждением «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»; - восстановление и содержание Летнего сада.
Объемы ресурсного	<b>Общий объем бюджетных ассигнований:</b>

<p>обеспечения программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования</p>	<p>2014 г.- <b>35 287 760,0 руб.;</b>  2015 г.- <b>28 951 229,0 руб.;</b>  2016 г.-<b>34 788 737,0 руб.;</b>  2017 г.- <b>38 570 040,0 руб.</b></p> <p><b><u>- районный бюджет:</u></b>  2014 г.- <b>13 393 300,0 руб.</b>  2015 г.- <b>10 188 400,0 руб.</b>  2016 г.- <b>9 865 500,0 руб.</b>  2017 г.- <b>11 213 503,0 руб.</b></p> <p><b><u>- бюджет Фурмановского городского поселения:</u></b></p> <p>2014 г.- <b>18 026 960,0 руб.</b>  2015 г.- <b>16 090 309,0 руб.</b>  2016 г.-<b>23 694 500,0 руб.</b>  2017 г.- <b>26 309 500,0 руб.</b></p> <p><b><u>-областной бюджет:</u></b></p> <p>2014 г.- <b>3 867 500,0 руб.</b>  2015 г.- <b>2 672 520,0 руб.</b>  2016 г.- <b>1 209 437,0 руб.</b>  2017 г.- <b>988 379,65 руб.</b></p> <p><b><u>-федеральный бюджет:</u></b></p> <p>2014 г.- _____ руб.  2015 г.- _____ руб.  2016 г.- <b>19 300,0 руб.</b>  2017 г.- <b>58 657,35 руб.</b></p>
---	---

## 2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации программы

Государственная политика в области культуры направлена на обеспечение свободного доступа граждан к культурным ценностям, информации и услугам учреждений культуры с учетом интересов всех социальных групп населения. В рамках реализации Законов Российской Федерации:

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Основы законодательства Российской Федерации о культуре от 09.10.1992 № 3612-1;

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Настоящая программа направлена на создание правовой, организационной и финансово-экономической основы для развития отрасли культуры Фурмановского муниципального района.

Разработка настоящей программы вызвана необходимостью формирования и реализации приоритетных направлений культурной политики Фурмановского муниципального района в долгосрочной перспективе, обеспечения на муниципальном уровне системного подхода к решению вопросов развития культуры и учреждений дополнительного образования сферы культуры района.

В учреждениях культуры города и района работают 8 народных коллективов, функционируют более 150 клубных формирований (коллективов и кружков художественной самодеятельности, клубов по интересам), в которых занимается более 2000 человек.

Два муниципальных учреждения (Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская художественная школа Фурмановского муниципального района и Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская художественная школа Фурмановского муниципального района) выполняют образовательные функции. В учреждениях дополнительного образования в настоящее время обучается 371 учащийся города и района.

С целью повышения квалификации работники культуры города и района посещают областные курсы.

Основные действия в 2016 году:

1. Создание условий, при которых основной спектр государственных услуг в сфере культуры был бы доступен гражданам, принадлежащим к различным социальным группам, тем самым укрепить межнациональные и межрегиональные связи.
2. Повышение заработной платы работникам в сфере культуры согласно «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р "Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы", распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р "Об утверждении плана мероприятий "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и

муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постановления Правительства Ивановской области от 01.10.2012 N 370-п "О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики", соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ним экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2012 - 2014 годы от 28.11.2011 N 83-с.

3. Осуществление противопожарных мероприятий.
4. Участие в областных, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных смотрах, конкурсах, фестивалях.

Рок-группы Центрального Дворца Культуры приняли участие в XI Российском фестивале - конкурсе рок-музыки «Рок – февраль-2016» (г. Иваново), завоевав призовые места: группа «Allchartes» - Диплом Лауреата I степени в номинации «Альтернатива-экстрим»; Группа «Тихие парни» Диплом за «Лучший авторский поэтический текст» и Диплом Лауреата I степени в номинации «Панк-рок».

Вокальный ансамбль «Лицы» принял участие в Музыкальном конкурсе УМВД России по Ивановской области «Щит и Лира» (г. Иваново), где был удостоен Диплома за 2 место в номинации «Ансамбли». » Завоевала Диплом I степени в XVII Межрегиональном смотре-конкурсе патриотической песни «России верные сыны».

Преподаватели и учащиеся Детской музыкальной школы приняли участие в I Всероссийском конкурсе ансамблей и оркестров народных инструментов детских музыкальных школ и школ искусств, который проходил в Ивановском музыкальном училище (колледже). Преподаватели Рыбина С.Н. и Николичев Е.Б., учащиеся Лапшина Анастасия и Орлов Андрей были награждены Дипломами Лауреата III степени Департамента культуры и туризма Ивановской области.

Старший хор Детской музыкальной школы «Вдохновение» принял участие в I Областном открытом конкурсе старших хоров ДМШ и ДШИ «Музыка детских сердец», который проходил в Ивановском музыкальном училище (колледже), и был награждён Дипломом Департамента культуры и туризма Ивановской области

Коллективы Центрального Дворца Культуры приняли участие в региональном героико-патриотическом конкурсе-фестивале художественного творчества «Славим Россию!» (г.Иваново) и были награждены: народный коллектив «Русские узоры» - Дипломом Лауреата I степени, народный коллектив «Русь»- Дипломом Лауреата II степени, вокальный ансамбль «Лицы»- Дипломом Лауреата III степени, народный коллектив «Хор ветеранов труда» - Дипломом Лауреата III степени.

Группа «Диалог» стала Лауреатом в номинации «Фристайл» категория «Исполнитель-солист» Областного фестиваля-конкурса бардовской песни

«Высоковская струна» («Березовая роща»), а также награждена Дипломом III степени в номинации «Традиции» категория «Авторы-исполнители».

Одной из наиболее важных проблем в деятельности учреждений культуры является состояние их материально-технической базы. Основные фонды в учреждениях культуры морально и физически устарели и требуют обновления. В связи с развитием инновационных технологий возникла необходимость модернизации оборудования учреждений культуры.

В настоящее время требуется создание новых условий и мощностей для развития и сохранения материально-технической базы учреждений культуры, внедрения нового хозяйственного механизма в их деятельность. Для решения проблем материально-технического обеспечения учреждений культуры необходимо проведение текущих и капитальных ремонтов зданий, усовершенствование системы пожарной безопасности учреждений.

Выделение денежных средств на реализацию муниципальной программы «Развитие культуры Фурмановского муниципального района» улучшит деятельность по популяризации культурного наследия, развитию культурного туризма и библиотечного обслуживания.

Фурмановский муниципальный район обладает богатым историко-культурным потенциалом. Историческое прошлое района, сложившиеся культурные традиции создают основу для развития культуры района в современных условиях.

#### Понимание культуры:

Культура, как особая система ценностей и мотиваций, формирующая среду жизнедеятельности человека, сегодня понимается и в более широком контексте: как инструмент развития города и района, повышения его конкурентоспособности, решения его социальных проблем, привлечения и удержания в городе человеческого и финансового капитала, развития туризма, улучшения имиджа города.

В связи с этим при формировании перечня мероприятий Программы учитывались именно эти два измерения: создание возможностей для творческой самореализации человека и развития среды, привлекательной для жителей и туристов и объединяющей самые разные группы людей.

Культурная среда города и района - насыщенное событиями пространство культурной жизни, которое составляют заметные и обсуждаемые в обществе проекты, и программы, а также локальные, камерные мероприятия, предлагающие для горожан разнообразные формы участия и производство культурного продукта. Последнее особенно важно в контексте социокультурных изменений последних лет, акцентирующих для человека важность доступа не столько к потреблению культурного продукта, сколько к его производству.

### **3. Цель и ожидаемые результаты реализации программы.**

#### **3.1. Цели:**

- 3.1.1. Обеспечение права граждан на доступ к культурным ценностям.
- 3.1.2. Повышение эффективности деятельности учреждений культуры путём укрепления материально-технической базы учреждений культуры.
- 3.1.3. Сохранение достигнутых объемов в организации культурного досуга в коллективах самодеятельного народного творчества.
- 3.1.4. Развитие и усовершенствование системы пожарной безопасности учреждений культуры.
- 3.1.5. Обеспечение выполнения функций муниципальным казённым учреждением «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района».
- 3.1.6. Восстановление и содержание Летнего сада.
- 3.1.7. Популяризация культурного наследия, развитие культурного туризма и музейного дела.
- 3.1.8. Развитие библиотечного обслуживания.
- 3.1.9. Повышение уровня культуры населения, организация содержательного досуга всех категорий населения, обеспечение условий развития всех форм эстетического, патриотического воспитания и художественного творчества детей и подростков.

### **3.2. Задачи:**

1. Сохранение и укрепление единого культурного пространства.
2. Сохранение и развитие творческого потенциала.
3. Повышение культурного уровня населения в сфере культуры.
4. Развитие и поддержка самодеятельного художественного творчества.
5. Сохранение музейных экспонатов и музейных коллекций.

### **3.3. Ожидаемые результаты:**

- 3.3.1. Создание благоприятных условий для вовлечения населения в общественно-культурную жизнь города и района, обеспечение равного доступа к культурным ценностям для всех социальных групп;
- 3.3.2. Повышение эффективности деятельности учреждений культуры, их конкурентоспособности на рынке социокультурных услуг;
- 3.3.3. Расширение возможностей проведения мероприятий высококультурного уровня;
- 3.3.4. Сохранение и развитие традиционных местных народных художественных промыслов и ремесел, увеличение их популярности;
- 3.3.5. Формирование благоприятного социального климата в городе и районе, создание многообразного культурного и информационного пространства города и района;
- 3.3.6. Сохранение и развитие библиотечной сети на территории Фурмановского муниципального района

### **3.4. Целевые индикаторы (показатели) программы**

№	Целевой показатель	2014г.	2015г.	2016г.	2017 г.
---	--------------------	--------	--------	--------	---------

п/п					
1.	Доля победителей и призеров смотров, конкурсов, фестивалей, соревнований районного, областного, Всероссийского и международного уровней (в %)	20	25	<b>25</b>	<b>25</b>
2.	Доля жителей, посещающих культурные мероприятия, музейные выставки, от общего количества населения (%)	30	32	<b>32</b>	<b>32</b>
3.	Увеличение численности учащихся, занимающихся в учреждениях дополнительного образования (чел.) (совместно с Отделом образования)	298	356	<b>371</b>	<b>371</b>
4.	Доля жителей, охваченных библиотечным обслуживанием от общего количества населения (%)	20	20	<b>20</b>	<b>20</b>
5.	Количество выставок работ художников в отчетный период (шт.)	58	64	<b>65</b>	<b>33</b>

#### 4. Обоснования выделения подпрограмм

МКУ «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района» (далее Отдел культуры) по вопросам культуры курирует 8 подведомственных учреждений:

- 3 районных: Муниципальное бюджетное учреждение «Центральный Дворец Культуры», Муниципальное казённое учреждение культуры «Городская Централизованная библиотечная система», Муниципальное казённое учреждение культуры «Картинная галерея им. Д.А. Трубникова»;

- 5 культурно-досуговых комплексов (11 сельских клубов и 9 сельских библиотек).

На Отдел культуры возложены функции культурно-досуговой, культурно-массовой и информационно-просветительской работы, работы по формированию здорового образа жизни, стимулированию молодёжи к развитию творческих способностей, а также иные полномочия в соответствии с профилем деятельности подведомственных учреждений.

Отдел курирует и обеспечивает деятельность учреждений культуры. Каждая организация имеет свою специфику работы, в связи, с чем имеется необходимость выделения подпрограмм.

#### 5. Ресурсное обеспечение

<b>Перечень основных направлений</b>	<b>Объем финансирования мероприятий программы руб.</b>
--------------------------------------	--

<b>финансирования</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>
Всего по программе:	<b>35 287 760,0</b>	<b>28 951 229,0</b>
<b><u>В т.ч.:</u></b>		
<b>Перечень основных направлений финансирования</b>	<b>Объем финансирования мероприятий программы, за счет средств Фурмановского муниципального района, руб.</b>	
	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>
Всего:	<b>13 393 300,0</b>	<b>10 188 400,0</b>
В т.ч. по подпрограммам:		
1. Организация культурного досуга, участие в коллективах самодеятельного народного творчества	<b>2 329 000,0</b>	-
2. Организация дополнительного образования детей	<b>7 675 900,0</b>	<b>6 778 500,0</b>
3. Противопожарная безопасность учреждений культуры и дополнительного образования детей	<b>521 800,0</b>	<b>202 200,0</b>
4. Обеспечение деятельности муниципальных учреждений культуры	<b>2 710 600,0</b>	<b>3 207 700,0</b>
5. «Повышение заработной платы работникам муниципального учреждения культуры «Районное централизованное клубное объединение Фурмановского муниципального района»	<b>156 000,0</b>	-
<b>Перечень основных направлений</b>	<b>Объем финансирования мероприятий программы, за счет средств Фурмановского</b>	

<b>финансирования</b>	<b>городского поселения, руб.</b>	
	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>
<b>Всего :</b>	<b>18 026 960,0</b>	<b>16 090 309,0</b>
<b>В т.ч. по подпрограммам:</b>		
1. Организация культурного досуга, участие в коллективах самодеятельного народного творчества	<b>15 043 160,0</b>	<b>14 872 909,0</b>
2. Восстановление и содержание Летнего сада	<b>1 857 200,0</b>	<b>426 000,0</b>
3.«Повышение заработной платы работникам муниципального казённого учреждения «Центральный Дворец Культуры»	<b>463 500,0</b>	-
4. «Повышение заработной платы работникам муниципального казённого учреждения культуры «Городская централизованная библиотечная система»	<b>557 900,0</b>	<b>417 100,0</b>
5. «Повышение заработной платы работникам муниципального казённого учреждения «Картинная галерея им.Д.А.Трубникова»	<b>105 200,0</b>	<b>118 300,0</b>
6. Противопожарная безопасность учреждений культуры и дополнительного образования детей	-	<b>256 000,0</b>
<b>Перечень основных</b>	<b>Объем финансирования мероприятий</b>	

направлений финансирования	программы, за счет средств областного бюджета, руб.	
	2014 год	2015 год
Всего :	<b>3 867 500,0</b>	<b>2 672 520,0</b>
В т.ч. по подпрограммам:		
1. Организация культурного досуга, участие в коллективах самодеятельного народного творчества	-	<b>810 020,0</b>
2. Организация дополнительного образования детей	<b>1 103 700,0</b>	<b>1 098 300,0</b>
3. «Повышение заработной платы работникам муниципального учреждения культуры «Районное централизованное клубное объединение Фурмановского муниципального района»	<b>293 700,0</b>	-
4. «Повышение заработной платы работникам муниципального казённого учреждения «Центральный Дворец Культуры»	<b>1 198 900,0</b>	-
5. «Повышение заработной платы работникам муниципального казённого учреждения культуры «Городская централизованная библиотечная система»	<b>581 400,0</b>	<b>539 900,0</b>
6. «Повышение заработной платы работникам	<b>389 800,0</b>	<b>224 300,0</b>

муниципального казённого учреждения «Картинная галерея им.Д.А.Трубникова»		
7. Предоставление межбюджетных трансфертов на государственную поддержку комплексного развития муниципальных учреждений культуры	<b>300 000,0</b>	-

Перечень основных направлений финансирования	Объем финансирования мероприятий программы, руб.	
	2016 год	2017 год
Всего по программе:	<b>34 788 737,0</b>	<b>38 570 040,0</b>
<b><u>В т.ч.:</u></b>		
Перечень основных направлений финансирования	Объем финансирования мероприятий программы, за счет средств Фурмановского муниципального района, руб.	
	2016 год	2017 год
Всего:	<b>9 865 500,0</b>	<b>11 213 503,0</b>
В т.ч. по подпрограммам:		
<b>1.Подпрограмма «Организация дополнительного образования детей»</b>	<b>9 865 500,0</b>	<b>9 332 517,0</b>
Реализация дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных программ	<b>9 674 700,0</b>	<b>9 332 517,0</b>
<b>2.Подпрограмма</b>	<b>264 500,0</b>	<b>1 880 986,0</b>

<b>«Организация культурного досуга, библиотечного обслуживания и музейного дела»</b>		
Организация культурного досуга	<b>264 500,0</b>	<b>264 500,0</b>
Организация библиотечного обслуживания		<b>1 616 486,0</b>
Межбюджетные трансферты бюджетам сельских поселений Фурмановского муниципального района на исполнение переданных полномочий Фурмановского муниципального района по организации библиотечного обслуживания населения	-	<b>1 612 200,0</b>
Комплектование книжных фондов библиотек Фурмановского муниципального района		<b>1 000,0</b>
Подключение общедоступных библиотек Фурмановского муниципального района к сети «Интернет» и развитие библиотечного дела с учетом задачи расширения информационных технологий и оцифровки		<b>3 286,0</b>
<b>Перечень основных направлений финансирования</b>	<b>Объем финансирования мероприятий программы, за счет средств Фурмановского городского поселения, руб.</b>	
	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>

Всего:	<b>23 694 500,0</b>	<b>26 309 500,0</b>
В т.ч. по подпрограммам:		
1. Организация культурного досуга, библиотечного обслуживания и музейного дела	<b>23 694 500,0</b>	<b>26 309 500,0</b>
<b>Перечень основных направлений финансирования</b>	<b>Объем финансирования мероприятий программы, за счет средств областного бюджета, руб.</b>	
	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>
Всего:	<b>1 209 473,0</b>	<b>988 379,65</b>
В т.ч. по подпрограммам:		
1. Организация культурного досуга, библиотечного обслуживания и музейного дела	<b>1 135 737,0</b>	<b>988 379,65</b>
2. Организация дополнительного образования детей	<b>73 700,0</b>	<b>-</b>
<b>Перечень основных направлений финансирования</b>	<b>Объем финансирования мероприятий программы, за счет средств федерального бюджета, руб.</b>	
	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>
Всего:	<b>19 300,0</b>	<b>58 657,35</b>
В т.ч. по подпрограммам:		

1. Организация культурного досуга, библиотечного обслуживания и музейного дела	<b>19 300,0</b>	<b>58 657,35</b>
--	-----------------	------------------

Приложение 1  
к муниципальной программе  
«Развитие культуры Фурмановского муниципального района»

**Подпрограмма  
«Организация культурного досуга, участие в коллективах  
самодетельного народного творчества»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Организация культурного досуга, участие в коллективах самодетельного народного творчества
Срок реализации подпрограммы	2014-2015 г.г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»
Цель (цели) подпрограммы	Сохранение достигнутых объемов в организации культурного досуга в коллективах самодетельного народного творчества
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Источниками финансирования подпрограммы являются средства бюджета Фурмановского муниципального района. Общий объем финансирования – <b>33 355 089,0 руб.</b> 2014 г.- <b>17 672 160,0 руб.</b> ; 2015 г.- <b>15 682 929,0 руб.</b>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Работа учреждений культуры в большей степени связана с проведением общерайонных и городских культурно-массовых мероприятий. Кроме этого, отдел культуры направляет ведущие коллективы учреждений культуры для участия в смотрах, конкурсах, фестивалях.

В учреждениях культуры города и района работают 8 народных коллективов, функционируют более 150 клубных формирований (коллективов и кружков художественной самодетельности, клубов по интересам), в которых занимается более 2 тысяч человек.

За 2015 год силами работников культуры района проведено более 2000 мероприятий, большинство из которых организованы для детей и молодежи. Посетило культурно-массовые мероприятия более 40 000 человек.

Подпрограмма «Организация культурного досуга, участие в коллективах самодеятельного народного творчества» охватывает достаточно широкий спектр услуг для населения:

- повышение уровня культуры населения, организация содержательного досуга всех категорий населения, обеспечение условий развития всех форм эстетического, патриотического воспитания и художественного творчества детей и подростков;
- развитие библиотечного обслуживания;
- популяризация культурного наследия, развитие культурного туризма и музейного дела.

Также Отдел культуры активно сотрудничает с Департаментом культуры и туризма Ивановской области, Ивановской, Областной филармонией, Областным координационно-методическим центром культуры и творчества.

Учреждениями культуры ведется активная работа со СМИ. Направляется информация на сайт администрации Фурмановского муниципального района, в местную газету «Новая жизнь», публикуется информация в социальных сетях.

Руководители коллективов постоянно повышают свой профессиональный уровень. Они регулярно приглашаются на курсы повышения квалификации, репертуарные советы, семинары, мастер-классы, обеспечиваются методическими, репертуарными и сценарными пособиями, участвуют в культурно-массовых мероприятиях разного статуса, организуют большую концертную деятельность, как в районе, так и за его пределами. Опыт работы стабильных и дипломированных коллективов обобщается на семинарах, мастер-классах, в методических пособиях.

В течение года в Картинной галерее ежемесячно проводятся выставки работ российских и зарубежных художников.

Отдельной задачей реализации подпрограмм является достижение целевых параметров, поставленных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в том числе по обеспечению опережающего роста заработной платы работников учреждений культуры. В соответствии с Постановлением Правительства Ивановской области от 01.10.2012 №370-п «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики» финансовое обеспечение расходов, связанных с повышением средней заработной платы работников государственных учреждений культуры, является расходным обязательством Ивановской области, указанным постановлением предусматривается осуществление мер, обеспечивающих доведение к 2018 году средней заработной платы работников государственных учреждений культуры до средней заработной платы в Ивановской области.

### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы направлена на сохранение достигнутых объемов в организации культурного досуга в коллективах самодеятельного народного творчества, развитие библиотечного обслуживания, музейного дела.

Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемой муниципальной услуги

№ п/п	Целевой показатель	2014г.	2015г.
1.	Доля победителей и призеров смотров, конкурсов, фестивалей, соревнований районного, областного, Всероссийского и международного уровней (в %)	20	25
2.	Доля жителей, посещающих культурные мероприятия, музейные выставки, от общего количества населения (%)	30	32
3.	Доля жителей, охваченных библиотечным обслуживанием от общего количества населения (%)	20	20
5.	Количество выставок работ художников в отчетный период (шт.)	58	64

### 4. Мероприятия подпрограммы

Наименование мероприятий подпрограммы	Срок реализации	Объем финансирования мероприятий подпрограммы	
		2014 год	2015 год
1. Оказание муниципальной услуги «Организация культурного досуга, участие в коллективах самодеятельного народного творчества»	2014-2015 г.г.	2 299 000,0	-

2. Обеспечение выполнения функций муниципального казённого учреждения культуры «Центральный Дворец Культуры»	2014 г.	<b>8 125 660,0</b>	-
3. Предоставление субсидий муниципальным учреждениям на оказание муниципальной услуги «Организация культурного досуга, участие в коллективах самодеятельного народного творчества»	2015 г.		<b>8 064 400,0</b>
3. Обеспечение выполнения функций муниципального казённого учреждения культуры «Картинная галерея им. Д.А. Тубникова»	2014-2015 г.г.	<b>2 345 500,0</b>	<b>2 180 500,0</b>
4. Обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения культуры «Городская централизованная библиотечная система»	2014-2015 г.г.	<b>4 418 300,0</b>	<b>3 835 909,0</b>
5. Комплексное развитие муниципальных учреждений культуры	2014 г.	<b>30 000,0</b>	-
6. Государственная поддержка (грант) комплексного развития муниципальных	2014 г.	<b>300 000,0</b>	-

учреждений культуры			
7. Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований	2014-2015 г.г.	-	<b>19 620,0</b>
8. Организация общегородских мероприятий	2014-2015 г.г.	<b>153 700,0</b>	<b>162 900,0</b>
9. Поэтапное доведение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ивановской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации	2014-2015 г.г.	-	<b>629 200,0</b>
10. Софинансирование расходов на поэтапное доведение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы в Ивановской области	2014-2015 г.г.	-	<b>790 400,0</b>
<b>Всего</b>		<b>17 672 160,0</b>	<b>15 682 929,0</b>

Приложение 2  
к муниципальной программе  
«Развитие культуры Фурмановского муниципального района»

**Подпрограмма  
«Организация дополнительного образования детей»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Организация дополнительного образования детей
Срок реализации подпрограммы	2014-2015 г.г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»
Цель (цели) подпрограммы	Удовлетворение потребности в дополнительном образовании детей на территории Фурмановского муниципального района
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Источниками финансирования подпрограммы являются средства бюджета Фурмановского муниципального района. Общий объем финансирования – <b>16 656 400, 0 руб.</b> 2014 год – <b>8 779 600,0 руб.</b> 2015 год – <b>7 876 800,0 руб.</b>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Подпрограмма «Организация дополнительного образования детей» направлена на развитие системы воспитания и духовно-нравственного развития подрастающего поколения как приоритетной сферы социальной жизни общества.

На территории Фурмановского муниципального района функционирует два муниципальных образовательных учреждения дополнительного образования детей (далее – МОУ ДОД):

- Детская музыкальная школа;
- Детская художественная школа.

МОУ ДОД предоставляют услуги по дополнительному образованию детей различной направленности.

**2.1. МОУ ДОД Детская художественная школа**

В концепции развития Детской художественной школы приоритетной целью является создание единой системы художественного образования в

Фурмановском муниципальном районе. В школе обучаются более 180 человек (на 30.12.2015 – 186 человек), ведут работу 18 классов, из них: основное отделение (рисунок, живопись, композиция, история искусств, скульптура) – 9 классов, общеэстетическое (лепка, основы ИЗО, декоративно-прикладное искусство и час по выбору: оригами, бисероплетение, роспись по дереву) – 4 класса, предпрофессиональное – 5 класса.

## **2.2. МОУ ДОД Детская музыкальная школа**

Школа реализует дополнительные общеобразовательные программы художественно – эстетической направленности по направлению «музыкальное искусство». В школе обучаются 170 человек (на 30.12.2015) по следующим специальностям: фортепиано, баян, аккордеон, домра, гитара, балалайка, флейта, блок-флейта, кларнет, саксофон. Дополнительный инструмент – синтезатор.

Сегодня школы должны не только выполнять образовательную функцию. Им необходимо принимать более активное участие в общественной жизни города, с помощью заметных публичных акций и проектов способствовать гуманизации общественного пространства, осознанию молодым поколением себя как важной части городского сообщества, а также популяризировать собственную деятельность с целью привлечения людей и ресурсов.

Недостаточный приход в учреждения молодых квалифицированных специалистов по-прежнему затрудняет обновление кадрового состава. Для заинтересованности молодых профессионалов необходимо повысить эффективность менеджмента учреждений, усилить финансово-материальную базу, в том числе, за счет развития внебюджетных отделений.

До настоящего времени сохраняются проблемы в деятельности муниципальных бюджетных учреждения дополнительного образования:

1. Недостаточный уровень обеспечения системы дополнительного образования детей профессионально компетентными специалистами. (27% педагогов ДМШ имеют высшее образование, остальные среднее-специальное. В ДХШ 50% педагогов имеют высшее образование).
2. Недостаточный уровень развития и ресурсного обеспечения муниципальных учреждений дополнительного образования.

## **3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

Основной целью программы является удовлетворение потребности в дополнительном образовании детей на территории Фурмановского муниципального района.

Достижение цели основывается на решении следующих задач:

- удовлетворение образовательных потребностей граждан в области музыкального образования и художественного воспитания;
- обеспечение и поддержание текущей деятельности муниципальных бюджетных учреждения дополнительного образования;

- эстетическое и культурное развитие детей, подростков;
- охранение и увеличение контингента учащихся;
- повышение общего уровня значимости культуры и искусства в общем образовании,
- выявление музыкально и художественно одаренных детей и создание наиболее благоприятных условий для совершенствования их таланта;
- подготовка учащихся для поступления в средние профессиональные образовательные учреждения культуры.

Реализация мероприятий, предусмотренных программой, позволит обеспечить:

- сохранение и улучшение условий функционирования муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования;
- поддержка качества образования на достигнутом уровне;
- приобщение детей к шедеврам отечественной и зарубежной музыкальной и художественной культуры, лучшим образцам народного творчества, расширение их кругозора;
- вовлечение детей и подростков в активную творческую деятельность с освоением художественно-практических навыков, формирование потребности в общении с музыкальными произведениями, музыкальным инструментом, художественным искусством.

#### **4.1. Целевые показатели эффективности работы МОУ ДОД Детская музыкальная школа Фурмановского муниципального района**

<b>Индикаторы</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>
Увеличение численности учащихся (чел.)	163	163
Увеличение количества внеклассных мероприятий (ед.)	34	38
Увеличение количества зрителей при проведении внеклассных мероприятий (чел.)	50	55
Увеличение количества учащихся, принимающих участие в фестивалях и конкурсах (чел.)	14	15

#### **4.2. Целевые показатели эффективности работы МОУ ДОД Детская художественная школа Фурмановского муниципального района**

<b>Индикаторы</b>	<b>2014 год</b>	<b>2015 год</b>
Увеличение численности учащихся (чел.)	160	186

Увеличение количества мероприятий (выставок), проводимых в организациях культуры (ед.)	31	40
Увеличение количества учащихся, принимающих участие в областных и межрегиональных конкурсах (чел.)	19	25
Увеличение количества внеклассных мероприятий (выездов) с учащимися (чел.)	7	10

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация неэффективных расходов (государственных) муниципальных учреждений культуры, в том числе на основе анализа и частичной оптимизации штатной численности учреждений, а также за счет технологических и организационных изменений.

#### **5. Мероприятия подпрограммы**

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

1. Оказание муниципальной услуги «Организация дополнительного образования детей»
2. Повышение заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы до средней заработной платы в Ивановской области в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

Исполнителем мероприятий подпрограммы выступает Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района».

Мероприятия подпрограммы	Срок реализации	Направление расходов	Объем финансирования мероприятий подпрограммы, руб.	
			2014 год	2015 год
1. Повышение заработной платы отдельным категориям работников учреждений бюджетной сферы до средней заработной платы в Ивановской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации	2014-2015 г.г.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и некоммерческим организациям	1 625 600,0	1 390 600,0
2. Поэтапное доведение средней заработной платы педагогическим работникам муниципальных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства до средней заработной платы в Ивановской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации	2014-2015 г.г.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и некоммерческим организациям	1 103 700,0	1 098 300,0
3. Оказание муниципальной услуги «Организация дополнительного образования детей»	2014-2015 г.г.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и некоммерческим организациям	6 050 300,0	5 387 900,0
Всего			8 779 600,0	7 876 800,0

Приложение 3  
к муниципальной программе  
«Развитие культуры Фурмановского муниципального района»

**Подпрограмма  
«Противопожарная безопасность учреждений культуры и  
дополнительного образования детей»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Противопожарная безопасность учреждений культуры и дополнительного образования детей
Срок реализации подпрограммы	2014-2015 г.г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»
Цель (цели) подпрограммы	Развитие и усовершенствование системы пожарной безопасности учреждений культуры и дополнительного образования детей.
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Источниками финансирования подпрограммы являются средства бюджета Фурмановского муниципального района. Общий объем финансирования – <b>980 000,0 руб.</b> 2014 год- <b>521 800,0 руб.;</b> 2015 год – <b>458 200,0 руб.</b>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Основные культурно-массовые мероприятия проходят в следующих учреждениях культуры: МБУ «Центральный Дворец Культуры», МКУК «Городская централизованная библиотечная система», МОУ ДОД Детская музыкальная школа, МОУ ДОД Детская художественная школа. Все они являются объектами массового пребывания людей (учащихся, преподавателей, творческих работников, обслуживающего персонала), что требует особого внимания при рассмотрении вопроса пожарной безопасности учреждений.

Характерными недостатками в обеспечении пожарной безопасности учреждений культуры являются:

- некомплектованность первичными средствами пожаротушения;
- нарушение требований эксплуатации электроустановок, использование устаревших электросетей;
- невыполнение работ по противопожарной обработке деревянных конструкций сцены, огнезащитная обработка занавесов;
- отсутствие распорядительных, планирующих, учебных документов и методических материалов по изучению требований пожарной безопасности.

Все данные проблемы могут быть решены только программными методами. Подпрограмма «Противопожарная безопасность учреждений культуры и дополнительного образования детей» будет способствовать повышению безопасности и противопожарного режима учреждений.

## 2.1. Задачи подпрограммы

2.1.1. проведение организационно-правовых мероприятий по обеспечению пожарной безопасности учреждений культуры и учреждений дополнительного образования детей Фурмановского муниципального района;

2.2.1. обеспечение безопасного пребывания творческих работников, технического персонала, посетителей учреждений культуры, преподавателей, обучающихся и обслуживающего персонала в учреждениях дополнительного образования детей и учреждениях культуры;

2.1.3. выполнение первоочередных мероприятий и по пожарной безопасности учреждений культуры и дополнительного образования детей;

2.1.4. совершенствование противопожарной пропаганды;

2.1.5. осознание творческими работниками, техническим персоналом учреждений культуры, обслуживающим персоналом учреждений дополнительного образования детей важности и необходимости выполнения всех требований государственных инспекторов по пожарному надзору;

2.1.6. исполнение предписаний ОГПН г.Фурманова и Фурмановского района и представлений Фурмановской межрайонной прокуратуры.

## 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация программы позволит укрепить материально-техническую базу учреждений в части обеспечения пожарной безопасности, пополнить ее необходимым противопожарным оборудованием, средствами защиты и пожаротушения, а также повысит пожарную безопасность учреждений, снизит риск возникновения пожаров, аварийных ситуаций, травматизма, позволит избежать материального ущерба.

## 4. Целевые показатели

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значения показателя по годам		Целевое значение показателя на момент окончания действия программы
			2014г.	2015г.	
1.	Укомплектованность средствами пожаротушения учреждений	%	100	100	100

	культуры и дополнительного образования				
2.	Количество пожароопасных ситуаций в учреждениях	Ед.	0	0	0

### 5. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия подпрограммы	Срок реализации	Направление расходов	Объем финансирования мероприятий подпрограммы, руб.	
			2014 год	2015 год
1. Проведение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности учреждений дополнительного образования	2014-2015 г.г.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и некоммерческим организациям	204 800,0	202 200,0
2. Усовершенствование пожарной безопасности	2014-2015 г.г.	Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	317 000,0	18 000,0
3. Усовершенствование пожарной безопасности	2014-2015 г.г.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и некоммерческим организациям	-	238 000,0
<b>Всего:</b>			<b>521 800,0</b>	<b>458 200,0</b>

Приложение 4  
к муниципальной программе  
«Развитие культуры Фурмановского муниципального района»

**Подпрограмма**  
**«Обеспечение деятельности муниципальных учреждений культуры»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Обеспечение деятельности муниципального казённого учреждения «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»
Срок реализации подпрограммы	2014-2015 г.г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»
Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение выполнения функций муниципальным казённым учреждением «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Источниками финансирования подпрограммы являются средства бюджета Фурмановского муниципального района. Общий объем финансирования – <b>5 918 300,0 руб.</b> 2014 год- <b>2 710 600,0 руб.;</b> 2015 год – <b>3 207 700,0 руб.</b>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района» имеет в своём ведении 5 подведомственных учреждений:

- МБУ «Центральный Дворец Культуры», МКУК «Городская Централизованная библиотечная система», МКУ «Картинная галерея им. Д.А. Трубникова», МОУ ДОД Детская художественная школа, МОУ ДОД Детская музыкальная школа.

Кроме того, между отделом и администрациями сельских поселений заключены договора о совместной деятельности в сфере культуры. В соответствии с этим, отдел курирует работу 5 культурно-досуговых комплексов (11 сельских клубов и 9 сельских библиотек).

Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района» курирует работу всех перечисленных учреждений культуры.

## **2.1. Задачи МКУ ОК**

2.1.1 Организация бухгалтерского учета хозяйственно - финансовой деятельности отдела и всех подведомственных учреждений.

2.1.2. Контроль за правильным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности подведомственных учреждений.

Для достижения установленных целей МКУ ОК выполняет следующие функции:

- 1) Является главным распорядителем бюджетных средств для подведомственных учреждений. Отдел составляет бюджетную роспись, распределяет лимиты бюджетных обязательств по подведомственным получателям бюджетных средств.
- 2) Утверждает сметы доходов и расходов, план финансово-хозяйственной деятельности и осуществляет контроль за использованием ими бюджетных средств.
- 3) Осуществляет в установленном порядке сбор, обработку и анализ статистической отчетности в сфере культуры.
- 4) Осуществляет в пределах компетенции контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, пожарной безопасности, эксплуатации электроустановок, электропотребителей, автотранспорта, зданий в учреждениях культуры.
- 5) Вносит предложения по осуществлению мероприятий, направленных на укрепление материально - технической базы учреждений.
- 6) Организует формирование учетной политики в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете исходя из структуры, особенностей деятельности учреждений.
- 7) Обеспечивает своевременный учет исполнения смет расходов, выполнения работ, оказания услуг, результатов хозяйственно - финансовой деятельности учреждений, а также финансовых, расчетных операций;
- 8) Осуществляет контроль за правильным и экономным расходованием средств в соответствии с утвержденными ассигнованиями и их целевым назначением с учетом внесенных в них в установленном порядке изменений, а также за сохранностью денежных средств и материальных ценностей;
- 9) Обеспечивает своевременное финансирование учреждений, а также контроль за исполнением ими смет расходов;
- 10) Производит начисление и выплату в установленный срок заработной платы работникам;
- 11) Обеспечивает своевременное проведение необходимых расчетов с предприятиями, организациями, учреждениями и отдельными лицами;
- 12) Принимает участие в проведении инвентаризации денежных средств, расчетов и материальных ценностей, своевременное и правильное выявление результатов инвентаризации и отражение их в учете;

- 13) Обеспечивает правильное начисление и перечисление налогов и сборов в федеральный и местный бюджеты, платежей в банковские учреждения;
- 14) Составляет и предоставляет в установленные сроки бухгалтерскую отчетность;
- 15) Обеспечивает хранение бухгалтерских документов, регистров учета, смет расходов и расчетов к ним, а также других документов;
- 16) Производит проверку имущественно - материальных ценностей у материально-ответственных лиц, а также выборочную инвентаризацию;
- 17) Выполняет другие функции в соответствии с действующим законодательством.

### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

Организация бухгалтерского учета хозяйственно-финансовой деятельности отдела и всех подведомственных учреждений, ведение контроля за правильным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности подведомственных учреждений.

### 4. Целевые показатели

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значения показателя по годам		Целевое значение показателя на момент окончания действия программы
			2014 год	2015 год	
1.	Количество обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг	ед.	0	0	0
2.	Количество обслуживаемых учреждений	ед.	4	4	4
3.	Нарушение сроков предоставления форм бюджетной отчетности по всем обслуживаемым учреждениям	шт.	0	0	0
4.	Нарушение режима экономии, допущение необоснованных затрат	тыс.руб.	0	0	0

	в процессе экономического анализа исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности				
5.	Нецелевое расходование средств бюджетов обслуживаемых учреждений	тыс.руб.	0	0	0

### 5. Мероприятия программы

Мероприятия подпрограммы	Срок реализации	Направление расходов	Объем финансирования мероприятий подпрограммы, руб.	
			2014 год	2015 год
1. Обеспечение выполнения функций муниципальным казенным учреждением «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»	2014-2015 г.г.	Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	2 472 900,0	2 767 800,0
2. Обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»	2014-2015 г.г.	Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд	237 700,0	439 900,0
<b>Всего:</b>			<b>2 710 600,0</b>	<b>3 207 700,0</b>

Приложение 5  
к муниципальной программе  
«Развитие культуры Фурмановского муниципального района»

**Подпрограмма  
«Восстановление и содержание Летнего сада»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Восстановление и содержание Летнего сада
Срок реализации подпрограммы	2014-2015 г.г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»
Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение сохранности и эффективного использования Летнего сада для проведения культурно-массовых мероприятий и досуга жителей города и района.
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Источниками финансирования подпрограммы являются средства бюджета Фурмановского муниципального района. Общий объем финансирования – <b>2 283 200,0 руб.</b> 2014 год – <b>1 857 200,0 руб.;</b> 2015 год – <b>426 000,0 руб.</b>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Летний сад - экологическая и культурная ценность, центр рекреации и культуры. Потенциально все население Фурмановского муниципального района, является контингентом Летнего сада, в том числе социально незащищенные группы: дети, молодежь, пенсионеры, безработные и т.д. Летний сад становятся одним из базовых досуговых объектов, где проводятся культурно-массовые мероприятия.

В настоящее время Летний сад находятся на одном из первых мест по посещаемости среди учреждений культуры Фурмановского района. Немалую роль здесь играет бесплатный открытый вход. Также, необходимо учитывать, что посетителям Летнего сада предлагаются концерты творческих коллективов (художественной самодеятельности), конкурсные и игровые программы для всех возрастных категорий, организация различных праздников, зрелищ, мероприятий и народных гуляний с вручением призов, организация кружков, спортивных секций, предоставление спортивных площадок и т.д.

Летний сад расположен на ул.Советская и находится в ведении муниципального казенного учреждения культуры «Картинная галерея им.Д.А. Трубникова» (ул.Советская, д.9).

Картинная галерея занимает двухэтажный особняк фабриканта Н.И Лосева, являющийся памятником истории и архитектуры к. XIX века.

Территория Летнего сада имеет площадь 22 474 кв.м. Это излюбленное место отдыха горожан, где проходят культурно-массовые и районные мероприятия.

Реконструкция Летнего сада продолжает проводиться, необходимо укрепить берега пруда.

### **3. Основные цели и задачи подпрограммы.**

Основными целями подпрограммы являются обеспечение сохранности и эффективного использования Летнего сада для проведения культурно-массовых мероприятий и досуга жителей города и района.

### **4. Перечень мероприятий подпрограммы.**

В рамках настоящей подпрограммы проводятся следующие мероприятия:

- проведение текущего ремонта по восстановлению Летнего сада;
- осуществление ремонтных работ;
- организация и проведение ландшафтного дизайна;
- строительство детских игровых и спортивных площадок;
- содержание территории Летнего сада в чистоте;
- текущий ремонт сценической площадки для проведения различных досугово-развлекательных мероприятий.

### **5. Целевые показатели**

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значения показателя по годам		Целевое значение показателя на момент окончания действия программы
			2014 год	2015 год	
1.	Количество обоснованных жалоб со стороны жителей на эстетическое состояние	ед.	0	0	0

	территории Летнего Сада				
2.	Доля жителей, посещающих культурно-массовые мероприятия, проходящие на территории Летнего сада, от общего количества жителей района	%	25	26	26

#### **6. Ресурсное обеспечение подпрограммы.**

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Фурмановского муниципального района.

Общий объем средств на весь период реализации подпрограммы составляет **2 283 200,0 руб.**

Мероприятия подпрограммы	Срок реализации	Направление расходов	Объем финансирования мероприятий подпрограммы, руб.	
			2014 год	2015 год
Восстановление и содержание Летнего сада	2014-2015 г.г.	Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд)	736 600,0	426 000,0
Устройство забора вокруг Летнего сада	2014 г.	Закупка товаров, работ и услуг для государственных (муниципальных) нужд)	1 120 600,0	-
<b>Всего:</b>			<b>1 857 200,0</b>	<b>426 000,0</b>

Приложение 6  
к муниципальной программе  
«Повышение заработной платы работникам  
муниципального учреждения культуры  
«Районное централизованное клубное объединение»

**Подпрограмма  
«Повышение заработной платы работникам  
муниципального учреждения культуры  
«Районное централизованное клубное объединение»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Повышение заработной платы работникам муниципального учреждения культуры «Районное централизованное клубное объединение»
Срок реализации подпрограммы	2014 г.г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»
Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Фурмановского муниципального района как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Источниками финансирования подпрограммы являются средства бюджета Фурмановского муниципального района. Общий объем финансирования – <b>449 700,0 руб.</b> 2014 год – <b>449 700,0 руб.</b>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Культурная среда города и района - насыщенное событиями пространство культурной жизни, которое составляют заметные и обсуждаемые в обществе проекты, и программы, а также локальные, камерные мероприятия, предлагающие для населения разнообразные формы участия и производство культурного продукта.

Отметим, что произошло накопление полезного опыта адаптации организаций культуры к новым экономическим условиям. Происходит поиск новых форм обслуживания с учетом меняющихся культурных потребностей населения, расширение диапазона предоставляемых услуг, ведется активная работа со СМИ, внедряются новые формы работы по анонсированию мероприятий, что вызывает интерес жителей к культурному досугу. Многие

муниципальные учреждения культуры подтверждают свою востребованность и научились успешно привлекать зрителей и участников на мероприятия, а также привлекать дополнительные внебюджетные средства. Культурная сфера стала более разнообразной, привлекательной. Улучшилось качество проводимых мероприятий, что позволило повысить интерес населения к культурно-массовым мероприятиям. Учреждения культуры строили свою работу так, чтобы предоставляемые услуги были доступными и качественными.

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение количества посещений платных и бесплатных культурно - досуговых мероприятий;
- 2) увеличение числа культурно - досуговых мероприятий, проводимых культурно - досуговыми учреждениями ;
- 3) количество участников клубных формирований в учреждениях культуры.

### 3. Основные цели и задачи подпрограммы.

Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Фурмановского муниципального района как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

### 4. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия подпрограммы	Срок реализации	Направление расходов	Объем финансирования мероприятий подпрограммы, руб.
1. Повышение заработной платы отдельным категориям работников учреждений бюджетной сферы до средней заработной платы в Ивановской области в соответствии с указом Президента Российской Федерации	2014 г.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и некоммерческими организациями	<b>156 000,0</b>
2. Расходы за счёт субсидии на софинансирование расходов, связанных с поэтапным доведением средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в	2014г.	Расходы на выплату персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными	<b>293 700,0</b>

Ивановской области		(муниципальными) органами, казёнными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	
<b>Всего:</b>			<b>449 700,0</b>

Приложение 7  
к муниципальной программе  
«Повышение заработной платы работникам  
Муниципального казённого учреждения  
«Центральный Дворец Культуры»

**Подпрограмма  
«Повышение заработной платы работникам  
Муниципального казённого учреждения  
«Центральный Дворец Культуры»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Повышение заработной платы работникам Муниципального казённого учреждения «Центральный Дворец Культуры»
Срок реализации подпрограммы	2014 г.г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»
Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Фурмановского муниципального района как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Источниками финансирования подпрограммы являются средства бюджета Фурмановского муниципального района. Общий объем финансирования – <b>1 662 400,0 руб.</b> 2014 год – <b>1 662 400,0 руб.</b>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Культурная среда города и района - насыщенное событиями пространство культурной жизни, которое составляют заметные и обсуждаемые в обществе проекты, и программы, а также локальные, камерные мероприятия, предлагающие для населения разнообразные формы участия и производство культурного продукта.

Отметим, что произошло накопление полезного опыта адаптации организаций культуры к новым экономическим условиям. Происходит поиск новых форм обслуживания с учетом меняющихся культурных потребностей населения, расширение диапазона предоставляемых услуг, ведется активная работа со СМИ, внедряются новые формы работы по анонсированию мероприятий, что вызывает интерес жителей к культурному досугу. Многие

муниципальные учреждения культуры подтверждают свою востребованность и научились успешно привлекать зрителей и участников на мероприятия, а также привлекать дополнительные внебюджетные средства. Культурная сфера стала более разнообразной, привлекательной. Улучшилось качество проводимых мероприятий, что позволило повысить интерес населения к культурно-массовым мероприятиям. Учреждения культуры строили свою работу так, чтобы предоставляемые услуги были доступными и качественными.

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение количества посещений платных и бесплатных культурно - досуговых мероприятий;
- 2) увеличение числа культурно - досуговых мероприятий, проводимых культурно - досуговыми учреждениями.

### 3. Основные цели и задачи подпрограммы.

Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Фурмановского муниципального района как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

### 4. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия подпрограммы	Срок реализации	Направление расходов	Объем финансирования мероприятий подпрограммы, руб.
1. Повышение заработной платы работникам Муниципального казённого учреждения «Центральный Дворец Культуры» до средней заработной платы в Ивановской области в соответствии с указом Президента Российской Федерации	2014 г.	Расходы на выплату персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казёнными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	<b>463 500,0</b>
2. Расходы за счёт субсидии	2014 г.	Расходы на	

<p>на софинансирование расходов, связанных с поэтапным доведением средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области</p>		<p>выплату персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казёнными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами</p>	<p><b>1 198 900,0</b></p>
<p><b>Всего:</b></p>			<p><b>1 662 400,0</b></p>

Приложение 8  
к муниципальной программе  
«Повышение заработной платы работникам  
муниципального казённого учреждения культуры  
«Городская централизованная библиотечная система»

**Подпрограмма  
«Повышение заработной платы работникам  
муниципального казённого учреждения культуры  
«Городская централизованная библиотечная система»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Повышение заработной платы работникам муниципального казённого учреждения культуры «Городская централизованная библиотечная система»
Срок реализации подпрограммы	2014- 2015 г.г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»
Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Фурмановского муниципального района как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Источниками финансирования подпрограммы являются средства бюджета Фурмановского муниципального района. Общий объем финансирования – <b>2 096 300,0 руб.</b> 2014 год – <b>1 139 300,0 руб.;</b> 2015 год- <b>957 000,0 руб.</b>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Культурная среда города и района - насыщенное событиями пространство культурной жизни, которое составляют заметные и обсуждаемые в обществе проекты, и программы, а также локальные, камерные мероприятия, предлагающие для населения разнообразные формы участия и производство культурного продукта.

Отметим, что произошло накопление полезного опыта адаптации организаций культуры к новым экономическим условиям. Происходит поиск новых форм обслуживания с учетом меняющихся культурных потребностей населения, расширение диапазона предоставляемых услуг, ведется активная работа со СМИ, внедряются новые формы работы по анонсированию

мероприятий, что вызывает интерес жителей к культурному досугу. Многие муниципальные учреждения культуры подтверждают свою востребованность и научились успешно привлекать зрителей и участников на мероприятия, а также привлекать дополнительные внебюджетные средства. Культурная сфера стала более разнообразной, привлекательной. Улучшилось качество проводимых мероприятий, что позволило повысить интерес населения к культурно-массовым мероприятиям. Учреждения культуры строили свою работу так, чтобы предоставляемые услуги были доступными и качественными.

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение количества посещений культурно - досуговых мероприятий;
- 2) увеличение числа массовых мероприятий в библиотеках Фурмановского муниципального района;
- 3) увеличение количества зарегистрированных пользователей в библиотеках Фурмановского муниципального района.

Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Фурмановского района к средней заработной плате в Ивановской области:

(процентов)

2014	2015	2016	2017
57	54,8	70	100

### 3. Основные цели и задачи подпрограммы.

Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Фурмановского муниципального района как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

### 3. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия подпрограммы	Срок реализации	Направление расходов	Объем финансирования мероприятий подпрограммы, руб.	
			2014 год	2015 год
1.Повышение средней заработной платы отдельным категориям работников	2014-2015 г.г.	Расходы на выплату персоналу в целях обеспечения	557 900,0	417 100,0

<p>муниципального казённого учреждения культуры «Городская централизованная библиотечная система» до средней заработной платы в Ивановской области</p>		<p>выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казёнными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами</p>		
<p>2. Расходы за счёт субсидии на софинансирование расходов, связанных с поэтапным доведением средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области</p>	<p>2014-2015 г.г.</p>	<p>Расходы на выплату персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казёнными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами</p>	<p><b>581 400,0</b></p>	<p><b>539 900,0</b></p>
<p><b>Всего:</b></p>		<p><b>1 139 300,0</b></p>	<p><b>957 000,0</b></p>	

Приложение 9  
к муниципальной программе  
«Повышение заработной платы работникам  
муниципального казённого учреждения  
«Картинная галерея им.Д.А.Трубникова»

**Подпрограмма  
«Повышение заработной платы работникам  
муниципального казённого учреждения  
«Картинная галерея им.Д.А.Трубникова»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Повышение заработной платы работникам муниципального казённого учреждения «Картинная галерея им.Д.А.Трубникова»
Срок реализации подпрограммы	2014- 2015 г.г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»
Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Фурмановского муниципального района как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Источниками финансирования подпрограммы являются средства бюджета Фурмановского муниципального района. Общий объем финансирования – <b>837 600,0 руб.</b> 2014 год – <b>495 000,0 руб.</b> 2015 год- <b>342 600,0 руб.</b>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Культурная среда города и района - насыщенное событиями пространство культурной жизни, которое составляют заметные и обсуждаемые в обществе проекты, и программы, а также локальные, камерные мероприятия, предлагающие для населения разнообразные формы участия и производство культурного продукта.

Отметим, что произошло накопление полезного опыта адаптации организаций культуры к новым экономическим условиям. Происходит поиск новых форм обслуживания с учетом меняющихся культурных потребностей населения, расширение диапазона предоставляемых услуг, ведется активная работа со СМИ, внедряются новые формы работы по анонсированию

мероприятий, что вызывает интерес жителей к культурному досугу. Многие муниципальные учреждения культуры подтверждают свою востребованность и научились успешно привлекать зрителей и участников на мероприятия, а также привлекать дополнительные внебюджетные средства. Культурная сфера стала более разнообразной, привлекательной. Улучшилось качество проводимых мероприятий, что позволило повысить интерес населения к культурно-массовым мероприятиям. Учреждения культуры строили свою работу так, чтобы предоставляемые услуги были доступными и качественными.

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение количества выставок;
- 2) увеличение количества посетителей экспозиций и выставок в музее.

Показателем (индикатором), характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, является динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Фурмановского района к средней заработной плате в Ивановской области:

(процентов)			
2014	2015	2016	2017
66,3	60,7	70	100

### 3. Основные цели и задачи подпрограммы.

Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Фурмановского муниципального района как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ).

### 4. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия подпрограммы	Срок реализации	Направление расходов	Объем финансирования мероприятий подпрограммы, руб.	
			2014 год	2015 год
1.Повышение средней заработной платы отдельным категориям работников «Повышение заработной	2014-2015 г.г.	Расходы на выплату персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными	105 200,0	118 300,0

платы работникам муниципального казённого учреждения «Картинная галерея им.Д.А.Трубникова» до средней заработной платы в Ивановской области		(муниципальными) органами, казёнными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами		
2. Расходы за счёт субсидии на софинансирование расходов, связанных с поэтапным доведением средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	2014-2015 г.г.	Расходы на выплату персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казёнными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами	<b>389 800,0</b>	<b>224 300,0</b>
<b>Всего:</b>			<b>495 000,0</b>	<b>342 600,0</b>

Приложение 10  
к муниципальной программе  
«Развитие культуры Фурмановского муниципального района»

**Подпрограмма  
«Организация дополнительного образования детей»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Организация дополнительного образования детей
Срок реализации подпрограммы	2016-2017 г.г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района», Муниципальное учреждение Отдел образования администрации Фурмановского муниципального района Ивановской области
Цель (цели) подпрограммы	Удовлетворение потребности в дополнительном образовании детей на территории Фурмановского муниципального района
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Источниками финансирования подпрограммы являются: <b><u>районный бюджет:</u></b> 2016 г.- <b>9 601 000,0 руб.;</b> 2017 г.- <b>9 332 517,0 руб.</b>  <b><u>областной бюджет:</u></b> 2016 г.- <b>73 700,0 руб.;</b> 2017 г.- <b>_____ руб.</b>  <b><u>Общий объем финансирования –18 636 000,0 руб.</u></b> 2016 г.- <b>9 674 700,0 руб.</b> 2017 г.- <b>9 332 517,0 руб.</b>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Подпрограмма «Организация дополнительного образования детей» направлена на развитие системы воспитания и духовно-нравственного развития подрастающего поколения как приоритетной сферы социальной жизни общества.

На территории Фурмановского муниципального района функционирует два муниципальных бюджетных учреждения дополнительного образования,

которые предоставляют услуги по дополнительному образованию детей различной направленности:

- Детская музыкальная школа;
- Детская художественная школа.

### **2.1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская художественная школа Фурмановского муниципального района**

В концепции развития Детской художественной школы приоритетной целью является создание единой системы художественного образования в Фурмановском муниципальном районе. В школе обучаются 209 человек (30.12.2016 г.). Ведут работу 18 классов, из них: основное отделение (рисунок, живопись, композиция, история искусств, скульптура) – 9 классов, общеэстетическое (лепка, основы ИЗО, декоративно-прикладное искусство и час по выбору: оригами, бисероплетение, роспись по дереву) – 4 класса, предпрофессиональное – 5 классов.

### **2.2. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа Фурмановского муниципального района**

Школа реализует дополнительные общеобразовательные программы художественно – эстетической направленности по направлению «музыкальное искусство». В школе обучаются 162 человека (на 30.12.2016) по следующим специальностям: фортепиано, баян, аккордеон, домра, гитара, балалайка, флейта, блок-флейта, кларнет, саксофон. Дополнительный инструмент – синтезатор.

Сегодня школы должны не только выполнять образовательную функцию. Им необходимо принимать более активное участие в общественной жизни города, с помощью заметных публичных акций и проектов способствовать гуманизации общественного пространства, осознанию молодым поколением себя как важной части городского сообщества, а также популяризировать собственную деятельность с целью привлечения людей и ресурсов.

Недостаточный приход в учреждения молодых квалифицированных специалистов по-прежнему затрудняет обновление кадрового состава. Для заинтересованности молодых профессионалов необходимо повысить эффективность менеджмента учреждений, усилить финансово-материальную базу, в том числе, за счет развития внебюджетных отделений.

До настоящего времени сохраняются проблемы в деятельности муниципальных бюджетных учреждения дополнительного образования:

3. Недостаточный уровень обеспечения системы дополнительного образования детей профессионально компетентными специалистами. (27% педагогов ДМШ имеют высшее образование, остальные средне-специальное. В ДХШ 50% педагогов имеют высшее образование).

4. Недостаточный уровень развития и ресурсного обеспечения муниципальных учреждений дополнительного образования.

### **3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

Основной целью программы является удовлетворение потребности в дополнительном образовании детей на территории Фурмановского муниципального района.

Достижение цели основывается на решении следующих задач:

- удовлетворение образовательных потребностей граждан в области музыкального образования и художественного воспитания;
- обеспечение и поддержание текущей деятельности муниципальных бюджетных учреждения дополнительного образования;
- эстетическое и культурное развитие детей, подростков;
- охранение и увеличение контингента учащихся;
- повышение общего уровня значимости культуры и искусства в общем образовании,
- выявление музыкально и художественно одаренных детей и создание наиболее благоприятных условий для совершенствования их таланта;
- подготовка учащихся для поступления в средние профессиональные образовательные учреждения культуры.

Реализация мероприятий, предусмотренных программой, позволит обеспечить:

- сохранение и улучшение условий функционирования муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования;
- поддержка качества образования на достигнутом уровне;
- приобщение детей к шедеврам отечественной и зарубежной музыкальной и художественной культуры, лучшим образцам народного творчества, расширение их кругозора;
- вовлечение детей и подростков в активную творческую деятельность с освоением художественно-практических навыков, формирование потребности в общении с музыкальными произведениями, музыкальным инструментом, художественным искусством.

#### **4.1. Целевые показатели эффективности работы Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская музыкальная школа Фурмановского муниципального района**

<b>Индикаторы</b>	<b>2016 год</b>	<b>2017 год</b>
Увеличение численности учащихся (чел.)	<b>162</b>	<b>162</b>
Увеличение количества внеклассных мероприятий (ед.)	<b>38</b>	<b>40</b>
Увеличение количества зрителей при проведении внеклассных мероприятий	<b>57</b>	<b>60</b>

(чел.)		
Увеличение количества учащихся, принимающих участие в фестивалях и конкурсах (чел.)	15	17

#### 4.2. Целевые показатели эффективности работы Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская художественная школа Фурмановского муниципального района

Индикаторы	2016 год	2017 год
Увеличение численности учащихся (чел.)	209	209
Увеличение количества мероприятий (выставок), проводимых в организациях культуры (ед.)	40	42
Увеличение количества учащихся, принимающих участие в областных и межрегиональных конкурсах (чел.)	28	30
Увеличение количества внеклассных мероприятий (выездов) с учащимися (чел.)	10	12

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных

специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация неэффективных расходов (государственных) муниципальных учреждений культуры, в том числе на основе анализа и частичной оптимизации штатной численности учреждений, а также за счет технологических и организационных изменений.

## 5. Мероприятия подпрограммы

Основное мероприятие «Реализация дополнительных общеобразовательных предпрофессиональных программ» предполагает:

1. Повышение заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы до средней заработной платы в Ивановской области в соответствии с указом Президента Российской Федерации;
2. Предоставление субсидий бюджетным организациям на оказание муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеразвивающих предпрофессиональных программ»;
3. Противопожарная безопасность учреждений дополнительного образования детей;
4. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий.

Мероприятия подпрограммы	Срок реализации	Направление расходов	Объем финансирования мероприятий подпрограммы, руб.	Объем финансирования мероприятий подпрограммы, руб.
			2016 год	2017 год
1. Повышение заработной платы отдельным категориям работников учреждений бюджетной сферы до средней заработной платы в Ивановской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации	2016-2017г.г.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и некоммерческим организациям	2 215 500,0	-

2. Предоставление субсидий бюджетным организациям на оказание муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеразвивающих программ»	2016-2017г.г.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и некоммерческим организациям	<b>7 146 500,0</b>	<b>9 093 517, 0</b>
3. Противопожарная безопасность учреждений дополнительного образования детей	2016-2017г.г.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и некоммерческим организациям	<b>239 000,0</b>	<b>239 000,0</b>
4. Обеспечение выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы с учетом повышения минимального размера оплаты труда	2016-2017г.г.	Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и некоммерческим организациям	<b>73 700,0</b>	-
<b>Всего</b>			<b>9 674 700,0</b>	<b>9 332 517,0</b>

Приложение 11  
к муниципальной программе  
«Развитие культуры Фурмановского муниципального района»

**Подпрограмма  
«Организация культурного досуга, библиотечного обслуживания и  
музейного дела»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Организация культурного досуга, библиотечного обслуживания и музейного дела
Срок реализации подпрограммы	2016-2017 г.г.
Исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района», Финансовый отдел администрации Фурмановского муниципального района, МБУ ЦДК, МКУК ГЦБС, ФГК
Цель (цели) подпрограммы	Сохранение достигнутых объемов в организации культурного досуга в коллективах самодеятельного народного творчества
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	<p>Источниками финансирования подпрограммы являются:</p> <p><b><u>районный бюджет:</u></b> 2016 г.- _____ руб.;; 2017 г.- <b>1 880 986,0 руб.</b></p> <p><b><u>бюджет Фурмановского городского поселения:</u></b> 2016 г.- <b>23 694 500,0 руб.;</b> 2017 г.- <b>26 309 500,0 руб.</b></p> <p><b><u>областной бюджет:</u></b> 2016 г.- <b>1 135 737,0 руб.;</b> 2017 г.- <b>988 379,65 руб.</b></p> <p><b><u>федеральный бюджет:</u></b> 2016 г.- <b>19 300,0 руб.;</b> 2017 г.- <b>58 657,35 руб.</b></p> <p><b><u>Общий объем финансирования – 54 141 225,0 руб.</u></b> 2016 г.- <b>24 849 537,0 руб.;</b> 2017 г.- <b>29 237 523,0 руб.</b></p>

## **2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Работа учреждений культуры в большей степени связана:

- с организацией досуга и приобщением жителей Фурмановского муниципального района к творчеству, культурному развитию и самообразованию, любительскому искусству и ремеслам;
- осуществлением муниципальной политики в области библиотечного обслуживания населения; сохранением культурного наследия и необходимых условий для реализации права граждан на библиотечное обслуживание;
- организацией библиотечного обслуживания с учетом интересов потребностей граждан, местных традиций; создание единого информационного пространства; обеспечение свободного доступа граждан к информации, знаниям, культуре;
- созданием условий для просмотра кинофильмов и обеспечение жителей поселения услугами кино;
- методическим обеспечением организации досуга различных групп населения, в т. ч. проведение вечеров отдыха и танцев, дискотек, молодежных балов, карнавалов, детских утренников, игровых и других культурно-развлекательных программ;
- оказанием методической помощи по социально-творческим заказам, консультативной, методической и организационно-творческой помощи в подготовке и проведении различных культурно-досуговых мероприятий, проводимых в поселении;
- участием в районных и областных фестивалях, смотрах, конкурсах, выставках и других формах показа результатов творческой деятельности клубных формирований;
- организацией проведения спектаклей, концертов, других театрально-зрелищных и выставочных мероприятий, в т. ч. с участием профессиональных коллективов, исполнителей и авторов;
- организацией выездных информационных, выставочных, праздничных мероприятий в населенных пунктах, не имеющие стационарных клубных учреждений поселения;
- экспонированием музейных предметов и коллекций;
- обеспечением доступа населения к музейным предметам и музейным коллекциям;
- популяризацией культурного наследия, развитием культурного туризма и музейного дела.

Учреждениями культуры ведется активная работа со СМИ. Направляется информация на сайт администрации Фурмановского муниципального района, в местную газету «Новая жизнь», публикуется информация в социальных сетях.

Руководители коллективов постоянно повышают свой профессиональный уровень. Они регулярно приглашаются на курсы повышения квалификации, репертуарные советы, семинары, мастер-классы, обеспечиваются методическими, репертуарными и сценарными пособиями, участвуют в культурно-массовых мероприятиях разного статуса, организуют большую концертную деятельность, как в районе, так и за его пределами. Опыт работы

стабильных и дипломированных коллективов обобщается на семинарах, мастер-классах, в методических пособиях.

В течение года в Картинной галерее ежемесячно проводятся выставки работ российских и зарубежных художников.

Отдельной задачей реализации подпрограмм является достижение целевых параметров, поставленных в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в том числе по обеспечению опережающего роста заработной платы работников учреждений культуры. В соответствии с Постановлением Правительства Ивановской области от 01.10.2012 №370-п «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики» финансовое обеспечение расходов, связанных с повышением средней заработной платы работников государственных учреждений культуры, является расходным обязательством Ивановской области, указанным постановлением предусматривается осуществление мер, обеспечивающих доведение к 2018 году средней заработной платы работников государственных учреждений культуры до средней заработной платы в Ивановской области.

### **3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

Реализация подпрограммы направлена на сохранение достигнутых объемов в организации культурного досуга в коллективах самодеятельного народного творчества, развитие библиотечного обслуживания, музейного дела.

Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемой муниципальной услуги

№ п/п	Целевой показатель	2016 г.	2017 г.
1.	Доля победителей и призеров смотров, конкурсов, фестивалей, соревнований районного, областного, Всероссийского и международного уровней (в %)	<b>25</b>	<b>25</b>
2.	Доля жителей, посещающих культурные мероприятия, музейные выставки, от общего количества населения (%)	<b>32</b>	<b>32</b>
3.	Доля жителей, охваченных библиотечным обслуживанием от общего количества населения (%)	<b>20</b>	<b>20</b>
4.	Количество выставок работ художников в отчетный период (шт.)	<b>65</b>	<b>33</b>

#### 4. Мероприятия подпрограммы

Наименование мероприятий подпрограммы	Срок реализации	Объем финансирования мероприятий подпрограммы	
		2016 год	2017 год
<b>«Организация культурного досуга»</b>	2016-2017 г.г.	<b>11 363 411,0</b>	<b>12 070 522,0</b>
1. Организация культурного досуга в коллективах самодеятельного и народного творчества	2016-2017 г.г.	<b>7 472 500,0</b>	<b>10 073 650,0</b>
2. Проведение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности учреждений культуры	2016-2017 г.г.	<b>209 100,0</b>	<b>239 000,0</b>
3. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий	2016-2017.	<b>753 500,0</b>	<b>913 500,0</b>
4. Софинансирование расходов, связанных с поэтапным доведением средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	2016-2017 г.г.	<b>558 111,0</b>	<b>289 750,0</b>
5. Повышение средней заработной платы отдельным категориям работников учреждений культуры бюджетной сферы до средней заработной платы в	2016-2017 г.г.	<b>2 370 200,0</b>	<b>554 622,0</b>

Ивановской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации			
<b>«Организация библиотечного обслуживания»</b>	2016-2017 г.г.	<b>5 386 490,0</b>	<b>7 488 901,0</b>
1. Осуществление библиотечного, библиографического и информационного обслуживания пользователей библиотек	2016-2017 г.г.	<b>3 585 300,0</b>	<b>5 247 034,0</b>
2. Проведение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности библиотек	2016-2017 г.г.	<b>6 400,0</b>	<b>14 000,0</b>
3. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий	2016-2017 г.г.	<b>32 000,0</b>	<b>31 500,0</b>
4. Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований	2016-2017 г.г.	<b>19 300,0</b>	<b>17 531,0</b>
5. Софинансирование расходов, связанных с поэтапным доведением средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	2016-2017 г.г.	<b>318 990,0</b>	<b>168 866,0</b>
6. Повышение средней заработной платы отдельным категориям работников учреждений культуры бюджетной сферы до средней заработной платы в	2016-2017 г.г.	<b>1 424 500,0</b>	<b>332 051,0</b>

Ивановской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации			
7. Межбюджетные трансферты бюджетам сельских поселений Фурмановского муниципального района на исполнение переданных полномочий Фурмановского муниципального района по организации библиотечного обслуживания населения	2016-2017 г.г.	-	<b>1 612 200,0</b>
8. Подключение общедоступных библиотек Фурмановского муниципального района к сети «Интернет» и развитие библиотечного дела с учётом задачи расширения информационных технологий и оцифровки	2016-2017 г.г.		<b>65 719,0</b>
<b>«Организация музейного дела»</b>	2016-2017 г.г.	<b>3 092 674,0</b>	<b>3 925 100,0</b>
1. Организация и проведение культурно-массовых мероприятий	2016-2017 г.г.	<b>41 500,0</b>	-
2. Восстановление и содержание Летнего сада	2016-2017 г.г.	<b>426 000,0</b>	<b>390 000,0</b>
3. Развитие музейного дела и обеспечение сохранности музейных фондов	2016-2017.	<b>2 138 800,0</b>	<b>3 195 500,0</b>

4.Проведение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности МК УК «Картинная галерея им.Д.А.Трубникова»	2016-2017 г.г.	-	<b>186 500,0</b>
5.Софинансирование расходов, связанных с поэтапным доведением средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	2016-2017 г.г.	<b>139 574,0</b>	<b>70 700,0</b>
6. Повышение средней заработной платы отдельным категориям работников учреждений культуры бюджетной сферы до средней заработной платы в Ивановской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации	2016-2017 г.г.	<b>331 200,0</b>	<b>82 400,0</b>
7.Обеспечение выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы с учетом повышения минимального размера оплаты труда	2016-2017 г.г.	<b>15 600,0</b>	-
<b>«Обеспечение выполнения полномочий, переданных учредителем в целях стабильного функционирования учреждений культуры»</b>	2016-2017 г.г.	<b>5 271 462,0</b>	<b>5 753 000,0</b>

1. Реализация отделом культуры полномочий органов местного самоуправления в сфере культуры	2016-2017 г.г.	<b>5 168 000,0</b>	<b>5 753 000,0</b>
2. Обеспечение выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы с учетом повышения минимального размера оплаты труда	2016-2017 г.г.	<b>103 462,0</b>	-
<b>Всего</b>		<b>25 114 037,0</b>	<b>29 237 523,0</b>