

**План мероприятий МКУ «Отдел культуры администрации Фурмановского муниципального района»  
по противодействию коррупции**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятий</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемые результаты</b>
1.	<b>Развитие и совершенствование нормативно-правовой базы в сфере культуры</b>			
1.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов МКУ ОК	Юрисконсульт	Постоянно	Выявление в нормативных правовых актах МКУ ОК коррупциогенных фактов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение
2.	<b>Повышение эффективности механизмов по противодействию коррупции</b>			
2.1.	Обеспечение проведения анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директоров учреждений, подведомственных МКУ ОК, для которых предоставление таких сведений является обязательным, их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	Юрисконсульт	Постоянно	Оказание необходимой методической помощи директорам подведомственных учреждений по порядку предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
2.2.	Мониторинг соблюдения требований к служебному поведению работников МКУ ОК и директоров подведомственных учреждений. Подготовка предложений по применению к указанным лицам мер дисциплинарного, административного и уголовного воздействия	Юрисконсульт, главный эксперт	Постоянно	Обеспечение работниками МКУ ОК и директорами подведомственных учреждений требований о предотвращении или

				урегулированию конфликта интересов, требований к служебному поведению, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
2.3.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников МКУ ОК и директоров подведомственных учреждений.	Юрисконсульт	Постоянно	Обеспечение соблюдения работниками МКУ ОК и директорами подведомственных учреждений требований по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, требований к служебному поведению
2.4.	Осуществление комплекса разъяснительных мер по соблюдению работниками МКУ ОК и директорами подведомственных учреждений ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков	Юрисконсульт	Постоянно	Обеспечение соблюдения работниками МКУ ОК и директорами подведомственных учреждений ограничений и запретов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков
2.5.	Организация доведения до работников МКУ ОК и директоров подведомственных учреждений положений нормативных правовых актов Российской Федерации и Ивановской области о противодействии коррупции	Юрисконсульт	Постоянно	Проведение работы по разъяснению норм действующего законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции
2.6.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками МКУ	Юрисконсульт	Постоянно	Своевременное доведение до работников МКУ ОК и

	ОК и директорами подведомственных учреждений поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, осуществление посредничества во взяточничестве			директоров подведомственных учреждений положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путём разработки и размещения на информационных стендах и официальных сайтах МКУ ОК и подведомственных учреждений информационных материалов
2.7.	Мониторинг организации, количества и итогов рассмотрения уведомлений представителя нанимателя о фактах обращений в целях склонения работников МКУ ОК и директоров подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений	Юрисконсульт	Постоянно	Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции в части исключения случаев склонения работников МКУ ОК и директоров подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений
2.8.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники МКУ ОК и директора подведомственных учреждений, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Применение мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, к работникам МКУ ОК и директорам подведомственных учреждений, допустившим возникновение конфликта интересов	Юрисконсульт	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
2.9.	Организация правового просвещения работников МКУ ОК и директоров подведомственных учреждений по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания, методические	Юрисконсульт	Постоянно	Повышение эффективности деятельности в части правового просвещения

	рекомендации)			работников МКУ ОК и директоров подведомственных учреждений
2.10.	Организация работы по предупреждению коррупции в МКУ ОК и подведомственных учреждениях	Юрисконсульт	Постоянно	Предупреждение антикоррупционных проявлений в МКУ ОК и подведомственных учреждениях
3.	<b>Обеспечение открытости и доступности в деятельности МКУ ОК и подведомственных учреждений</b>			
3.1.	Мониторинг обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны работников МКУ ОК и директоров подведомственных учреждений	Юрисконсульт	Постоянно	Повышение результативности рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в МКУ ОК и подведомственных учреждениях
3.2.	Анализ информации, опубликованной (распространенной) средствами массовой информации, на предмет наличия сведений о фактах коррупции	Юрисконсульт, Подведомственные учреждения культуры	Постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в МКУ ОК и подведомственных учреждениях, опубликованных в средствах массовой информации и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
3.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия МКУ ОК и подведомственных учреждений со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции. Предание гласности в средствах массовой информации каждого факта проявления коррупции со стороны работников учреждений культуры	Юрисконсульт	Постоянно	Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности учреждений культуры. Формирование отрицательного отношения к коррупции у работников культуры

4.	<b>Проведение антикоррупционных мероприятий по отдельным направлениям деятельности МКУ ОК и подведомственных учреждений</b>			
4.1.	Оказание методической помощи учреждениям культуры по вопросам противодействия коррупции (в пределах компетенции МКУ ОК)	Юрисконсульт	Постоянно	Обеспечение проведения скоординированной деятельности по противодействию коррупции
4.2.	Обеспечение организации книжных выставочных экспозиций по вопросам противодействия коррупции в учреждениях культуры	Учреждения культуры	постоянно	Повышение результативности деятельности по противодействию коррупции